

**ОТЧЕТ**  
**О ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
**УЧРЕЖДЕНИЯ И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**  
**ОГБУ "Александровский психоневрологический интернат"**  
**(наименование учреждения)**  
**за 2019 год**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Единица измерения	Критерий выполнения	Количество баллов	Примечание
<b>I. Основная деятельность учреждения</b>						
1.1.	Выполнение государственного задания	% исполнения госзадания по гос. услуге (предоставление социального обслуживания в стационарной форме)	%	100,0	5	
		План (из госзадания)	чел.	150		
		Факт за 2019 года	чел.	150		
1.2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, порядка организации охраны и осуществления пропускного и внутриобъектового режимов, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил	да, нет	да	5	
		Наличие замечаний, исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях	да, нет	нет		
		Наличие неисполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков, кроме случаев, не зависящих от учреждения и его руководителя; наличие фактов нарушения порядка организации охраны и осуществления пропускного и внутриобъектового режимов	да, нет	нет		
1.3	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Положительные результаты опроса (в форме анкетирования) граждан о качестве и доступности предоставления социальных услуг в учреждении (>95%)	% от общего количества анкет	100	3	
		Наличие письменных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	да, нет	нет		
1.4.	Независимая оценка качества предоставления социальных услуг	Количество баллов по результатам независимой оценки качества предоставления социальных услуг	баллов	99,17	5	
1.5.	Предоставление достоверных и полных сведений для ведения реестра получателей социальных услуг	Отсутствие фактов предоставления недостоверных и неполных сведений	да, нет	да	5	
		Наличие фактов предоставления недостоверных и неполных сведений	да, нет	нет		
1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети интернет ( <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> )	да, нет	да	5	

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Единица измерения	Критерий выполнения	Количество баллов	Примечание
<b>II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)</b>						
2.1.	Оценка качества планирования бюджетных ассигнований в части внесения изменений в планы финансово-хозяйственной деятельности и бюджетную роспись учреждения (без учета изменений, связанных с внесением изменений в областной бюджет и увеличением лимитов бюджетных обязательств)	Количество изменений в ПФХД и бюджетную смету учреждения в год	шт.	11	0	
2.2.	Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, подготовка информационных и аналитических материалов для управления и других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядком и форм предоставления сведений, отчетов и информации	да,нет	да	5	
		Нарушение сроков, установленных порядком и форм предоставления сведений, отчетов и информации	да,нет	нет		
2.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, выделенных на выполнение государственного задания	Уровень расходования бюджетных средств при выполнении государственного задания	%	99	5	
		Доля конкурентных закупок (конкурсы, аукционы, запрос котировок, запрос предложений) в стоимостном выражении	%	58	3	
2.4.	Доля закупок у субъектов малого предпринимательства, социально-ориентированных некоммерческих организаций	Общая стоимость закупок, которые осуществлены конкурентными способами в отчетном периоде (Зкон)	руб.	18097000		
		Общая стоимость контрактов за отчетный период (вкл. по п.4, п.5 ч.1 ст.93 ФЗ №44-ФЗ на конкурентных рынках) (Зобщ)	руб	31128000		
		Доля закупок у субъектов малого предпринимательства, социально-ориентированных некоммерческих организаций	%	85	3	
2.5.	Объем конкурентных процедур в стоимостном выражении, который заказчик осуществляет у СМП, СОНКО в отчетном периоде (Зсмп)	Совокупный головной объем закупок, рассчитанный в соответствии с ч.1.1 ст.30 ФЗ-44 (Зобщ)	руб.	17731000		
		Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности на конец отчетного периода	да,нет	да	2	
2.6.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности на конец отчетного периода	да,нет	нет		
		(Темп прироста доходов от оказания платных услуг) Т = Дофрг / Дпфрг * 100%	%	120,4	5	
2.7.	Проведение работы по увеличению объема доходов от оказания платных услуг бюджетными учреждениями	Объем доходов от оказания платных услуг в отчетном финансовом году (Дофрг)	руб.	16565500		
		Объем доходов от оказания платных услуг в предшествующем отчетному финансовому году (Дпфрг)	руб.	13753900		

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителя учреждения	Единица измерения	Критерий выполнения	Количество баллов	Примечание
<b>III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами</b>						
3.1.	Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности (З/ШтОП*100%)	%	100,0	5	
		Количество занятых ставок работниками основного персонала (З)	ед.	52,75		
		Количество ставок основного персонала по штатному расписанию (ШтОП)	ед.	52,75		
		Коэффициент качества (В/Штг*100%)	%	0,0		
		Количество вакансий, не заявленных в центры занятости (В)	ед.	0		
3.2.	Оценка качества работы с кадрами	Количество штатных единиц по штатному расписанию (Шт)	ед.	97,75	5	
		Соблюдение установленных планом сроков повышения квалификации работников	да, нет	да		
3.3.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Среднемесячная заработная плата социальных работников	руб.		5	
		Среднемесячная заработная плата врачей	руб.			
		Среднемесячная заработная плата младшего персонала	руб.	29387		
		Среднемесячная заработная плата младшего персонала	руб.	29390		
		Среднемесячная заработная плата педагогических работников, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	руб.			
3.4.	Достижение утвержденных целевых показателей по соотношению среднемесячной заработной платы отдельных категорий работников учреждения к средней заработной плате в Липецкой области в соответствии с региональной "дорожной картой"	Соблюдение установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (по отчету ЗП-соп)	%	7,6	5	
		Годовой ФОТ АУП	тыс. руб.	2261,3		
		Головой ФОТ всего учреждения	тыс. руб.	29722		
3.5.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения (диапазон соотношения 1 : 0,7 – 1 : 0,5)		0,7	5	
		Средняя заработная плата основного персонала	руб.	27154		
		Средняя заработная плата вспомогательного персонала	руб.	19109		
					<b>81</b>	

Директор

В.Н. Крюков

(подпись)



(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

Т.А. Сверкунова

(подпись)



(расшифровка подписи)